

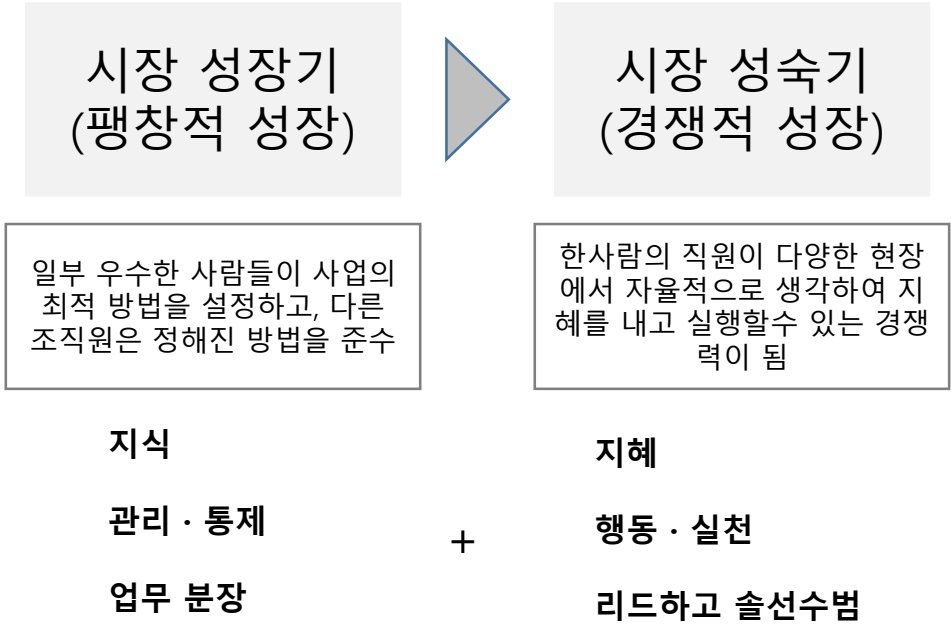
모노쯔꾸리 인재육성 컨설팅

지금 구할 수 있는「 모노쯔꾸리 인재」란

지금까지 회사의 성장은, 시장의 확대와 같이 공급량을 확대해 가는「팽창적 성장」의 측면이 많았다고 생각합니다.
그러나 향후, 경쟁이 격화하는 가운데, 모노쯔꾸리의 레벨(Q : 품질, C : 비용, D : 납기)을 높게 향상시켜서, 차별화된 레벨로 하는 것으로 경쟁에 이기는「경쟁적 성장」이 요구됩니다.

이 경쟁적 성장을 하려면, 경영자의 리드와 함께, 사원 혼자 자율적으로 생각한고(지혜를 낸다), 행동하는 것이 중요하다 라고 생각합니다.

여기서 나타내 보이는 자율적 인재에는,「스스로 생각하고·창조한다」「껍질을 스스로 깬다」「개선·개혁 실행의 강한 의지를 가진다」「글로벌의 필드에서도 강한 힘을 발휘한다」등이 나타납니다.

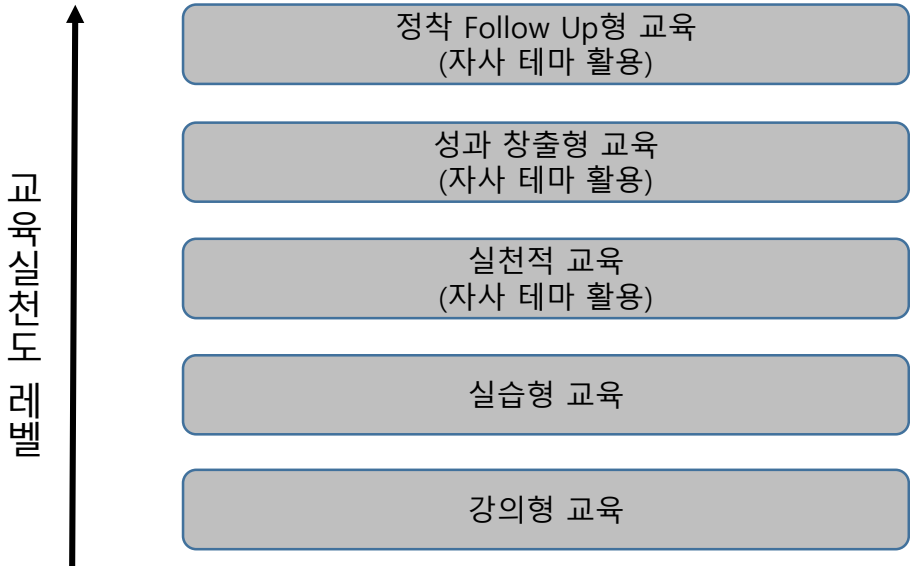


사업이나 실무에 적용할 수 있는 실천도가 높은 오더 메이드의 교육을 실시

JMAC가 실시하는, 모노쯔꾸리에 관한 교육은 실천도와 업무 활용도는 차이가 있습니다.

JMAC는 연수의 실천도의 레벨을 그림과 같이 생각하고 있습니다. 일반적인 연수라고 하는 것보다, 멤버1명이 컨설팅을 받고 있는 실천형이나 성과형, 그리고 팔로우업 형태의 교육입니다. 즉 효과를 높이면서도, 업무 성과도 얻을수 있다고 하는 연수를, 오더 메이드로 기획·실천해 갈 것입니다. 이 스타일이 1명의 힘을 길러, 자율적인 인재 만들기의 결과로 나타납니다.

또 개개의 교육·연수에, 추가적으로 인재 육성의 교육 체계 자체의 분석·평가→개선안의 제시 등, 교육 체계의 컨설팅도 실시합니다. 이 교육 체계의 컨설팅에서는, 일상의 업무에서 교육의 활용도(=업무에의 활용도)를 분석·평가하는 것으로, 실제로 도움이 되는 교육 체계나 그 실시 방법에 대해서도 수정해 나아갑니다. 이것에 의해, 한층 더 실천도가 높은 것으로 완성되어 교육 주관 부문의 존재도 상승 해 갑니다.



JMAC가 실시하는 인재 육성의 특징

모노쯔꾸리를 잘 아는 컨설팅 회사인「JMAC」이 실시합니다
인재 육성·교육의 특징은 크게 3가지가 있습니다.

1. 콘텐츠

- * 경영 컨설팅이나 현장 개선의 실천으로부터 얻을 수 있는 콘텐츠를 활용
→효과 : 스스로의 업무와 행동을 바꾸는 계기가 된다

2. 체험·실천

- * 학습된 연습 체험에 의한 연수
- * 업무로 실행되어 성과를 내는 것이 요건
→효과 : 체험하는 것이나, 실제 성과를 내는 연수를 실시하는 것으로,
연수 효과·실무 효과를 창출

3. 강사

- * 경영이나 매니지먼트·현장 개선의 컨설팅의 실무를 함으로써 컨설턴트가
기획·연수를 실시
→효과 : 1명의 테마에 대해서, 컨설팅을 실시하여 자율적으로 해결을
지도한다

JMAC에서는, 제조업을 대상으로 한 컨설팅 업무를 통해서 얻을 수 있던
노하우·사례를 베이스로, 실천적이고 실무에 도움이 되는 세미나도 많이
실시하고 있습니다.

